



LSDB-G 2015

Die neuen Herausforderungen

Das Lohn- und Sozialdumpingbekämpfungsgesetz und dessen Auswirkungen auf die tägliche Arbeit in Hotellerie und Gastronomie.

Mag. Jörg Lesacher

www.hgc.at



Geht's der Wirtschaft gut, geht's uns allen gut.

Themenüberblick / Einflussbereiche



Optimierte Vereinbarungen

- **Einstufung lt. Lebenslauf / Erfahrung / Ausbildung**
 - Exkurs „Mischbetrieb“ und Professionisten
- **Vorrückungen**
- **Arbeits- / Dienstvertrag:**
 - Wie werden Zeiten geführt und aufbewahrt?
 - Durchrechnungsvereinbarung im Jahresbetrieb
 - Die Behandlung von Feiertagsarbeit
 - Wie werden die Sonderzahlungen bemessen?
 - Vereinbarung zu Ruhezeiten und Ersatz
 - „ALL IN Überzahlung“
 - Verfallsfristen
 - Tipp: Nachtarbeit im Gastro-Tagesbetrieb

Planung und Zeiterfassung

- **Rechtzeitige Dienstplanung**
 - 2 Wochen - Einverständnis des Mitarbeiters!
 - Tipp: Krankenstand - geplante Wochenruhetage
- **Durchrechnung - korrekter Ablauf**
 - Diskussion: darf der KV Bezahlung vorschreiben?
- **Ersatzzeiten:**
 - ZA, Ersatzruhe, Ersatzruhetag,...
 - Feiertagsersatzzeit
- **Arbeitszeitaufzeichnungen**
 - minutengenau, Rundungen?

Rechtssichere Abrechnungen

- **Entgeltbegriff**
 - Einige der Fallen:
 - Überstundenzuschläge außerhalb der DR
 - Zuschläge für 6. AT
 - Hotellerie: TG-P Angestellte (Trinkgeldliste)
- **Entgeltabzüge**
 - Kein Profit!
- **Sachbezüge**
- **Exkurs: ACHTUNG bei Werkverträgen**



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit.

www.hgc.at